

**MAINLAND**

G E S T I Ó N D E L C A M B I O

# RECLUTAMIENTO DE TALENTOS

BÚSQUEDA – RECEPCIÓN DE PERFILES – EVALUACIÓN Y SELECCIÓN

PREMIUM

# R Reclutamiento

Uno de los factores estratégicos claves para el desarrollo sostenible de la empresa es la capacidad de incorporar y renovar eficientemente el capital humano. En la actualidad existen varias formulas propuestas por la tecnología, nuevas tendencias y estrechez de los procesos de reclutamiento que han cambiado a través del tiempo.

Si bien algunas de estas prácticas pueden ser eficaces, también otras pueden ser improductivas. Si se trata de buscar talentos, personas que reúnan, no sólo el perfil que el puesto demanda, sino, en gran medida, la personalidad del individuo que permitirá adaptarse a su entorno y al trabajo en equipo; esto no se puede apreciar simplemente a través de la lectura de un currículum, sino a través de evaluaciones concienzudas y consecuentes.

Lo que diferencia a las personas son sus caracteres: valores, ideas globales, concepto de las cosas, inteligencia, capacidad de discernimiento, sentido de la responsabilidad y civismo. En el territorio de la empresa (lugar donde se labora) se ejercen todas estas características que, luego serán alineadas a la cultura de la organización; así, el reclutamiento de personas que estén en sintonía con la forma de trabajar de la empresa hace que la tarea sea una especialidad más bien mucho más específica que el listado de personas adscritas en base de datos y listos para ser enviados a laborar. En todos los niveles se debe ser cuidadoso; desde ejecutivos hasta obreros u operarios.



Los procesos de reclutamiento permiten a la empresa dinamizar su flujo de personal de manera organizada, responsable con las operaciones internas y manteniendo la calidad e inalterabilidad de su capital humano.

# Objetivos

El objetivo general del reclutamiento de personal es incorporar personas idóneas y reemplazar puestos rápidamente, pero también eficientemente.

1. Incorporar empleados a la empresa rápida y eficientemente tomando en cuenta sus aptitudes personales.
2. Incorporar personal técnico necesario para las operaciones de la empresa tomando en cuenta sus aptitudes profesionales.
3. Incorporar profesionales de alto nivel en puestos claves de la empresa tomando en cuenta su experiencia y capacidad de gestión.
4. Reemplazar rápida y eficientemente cualquiera de los puestos laborales de la empresa permitiendo que el período de vacío y vacancia de un puesto sea cubierto en el menor plazo posible tomando en cuenta, igualmente, la eficiencia del proceso.
5. Contar el filtro técnico para evaluar a cada persona que desee incorporarse a la empresa
6. Contar con la asesoría necesaria para procesos de selección de personal de forma constante y en base al conocimiento de la organización y sus requerimientos.

El objetivo administrativo es delegar este proceso a una empresa especializada que permita agilizar los requerimientos, simplificar los procesos internos y reducir la carga del departamento de recursos Humanos haciéndolo más eficiente y empleando recursos externos para los objetivos centrales del flujo de personal.



Nosotros llevamos a cabo cualquier proceso de Reclutamiento que nuestro cliente requiera; desde los perfiles óptimos del puesto, hasta la ejecución de la búsqueda y selección de personas:

1. **Búsqueda** de talentos y perfiles que se ajusten a las necesidades de la empresa por incorporar o reemplazar a su personal desde uno (1) a infinitas personas.
2. **Recepción de currículos** en cualquiera de las modalidades (vía física o a través de Internet).
3. Revisión de las hojas de carrera (currículos) de acuerdo a criterios centrados en el puesto.
4. **Evaluación de los puestos** que requieran un examen previo para medir su capacidad y conocimiento.
5. **Evaluación del perfil técnico – profesional.** Se califica de acuerdo al nivel del puesto y perfil personal (estudios, experiencia, capacidades).
6. **Análisis del perfil psicológico (Entrevista).** Se califica los patrones generales de aptitudes y personalidad, además de sus conocimientos.
7. **Selección de personal** para diferentes puestos y requerimientos (temporales e indefinidos).

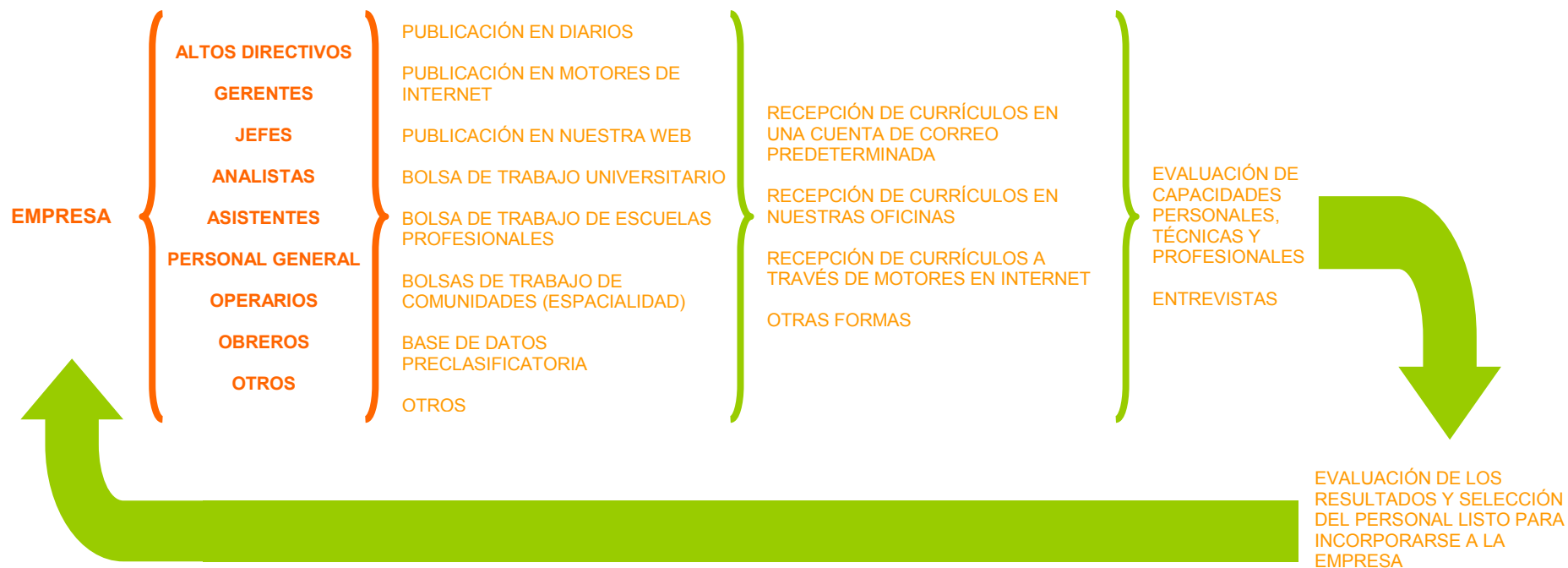


# Acción

Buscamos soluciones innovadoras para cada caso a través de una **gestión personalizada**.

1. Contamos con un equipo multidisciplinario en las especialidades de:
  - Psicología
  - Comunicadores
  - Administradores de RR.HH
  - Coaching
2. Contamos con la mejor tecnología para el desarrollo de reclutamiento a través de Internet mediante nuestra plataforma **Extranet** lo que permite:
  - Acceso a una interfase Web con los perfiles requeridos y los puestos vacantes.
  - Acceso las 24 horas del día, todo el período de la convocatoria.
  - Indexamos nuestros sistemas a servicios externos como computrabajo.com y otros.
3. Siempre innovamos. Contamos con nuestra propia metodología diseñada para lograr resultados efectivos.

# EF estrategia



La estrategia debe ser a medida, reconociendo plenamente los requerimientos del puesto que se solicita cubrir; en razón de ello, se determina la factibilidad de emplear métodos simplificados o, la que consideramos mejor, la evaluación exhaustiva, desde que el postulante envía su currículum y pasa por los filtros de control, hasta la selección del (o los) más idóneo(s).

Póngase en contacto con nosotros; será un honor formar parte del logro de sus objetivos y su éxito institucional. Esperamos poder contar a su empresa como otro de nuestros importantes clientes.



# Contactar

Telefax: (511) 225-6544

Dirección de Proyectos: [pro@fbco.biz](mailto:pro@fbco.biz)

Gerencia General: [gg@fbco.biz](mailto:gg@fbco.biz)

Sitio Web: [www.fbco.biz](http://www.fbco.biz)

Portal **eOpenNews**: [noticias.fbco.biz](http://noticias.fbco.biz)

Plataforma Extranet: [www.mainlandsystem.com](http://www.mainlandsystem.com)

**GRUPO FBCORP**  
FOUND BUSINESS CORPORATION

[www.fbco.biz](http://www.fbco.biz)